

ESGデータ

報告対象組織：バリューコマース株式会社及び主要な子会社

報告対象期間：2025年1月1日～2025年12月31日

環境

項目	単位	2024年度	2025年度	バウンダリ
Scope 1	t-CO ₂	0	0	連結
Scope 2	t-CO ₂	0	0	
CO ₂ 排出量 (Scope 1+2)	t-CO ₂	0	0	
Scope 3	t-CO ₂	4,298	3,454	
カテゴリ1：購入した製品・サービス	t-CO ₂	3,051	2,601	
カテゴリ2：資本財	t-CO ₂	1,154	747	
カテゴリ3：Scope1、2に含まれない燃料及びエネルギー関連活動	t-CO ₂	4	4	
カテゴリ5：事業から出る廃棄物	t-CO ₂	0	0	
カテゴリ6：出張	t-CO ₂	49	48	
カテゴリ7：従業員の通勤	t-CO ₂	39	53	
カテゴリ8：リース資産（上流）	t-CO ₂	2	1	
総CO ₂ 排出量 (Scope 1+2+3)	t-CO ₂	4,298	3,454	
総エネルギー消費量 ※1	GJ	192	214	
エネルギー消費量あたりのCO ₂ 排出量 ※2	t-CO ₂ /GJ	0	0	
再生エネルギー消費量	GJ	192	214	
再生エネルギー比率	%	100	100	
廃棄物	t	2	5	
グリーン購入比率 ※3	%	0.7	0.8	
紙利用量 ※4	t	1	1	
紙リサイクルの実績 ※5	t	2	3	

※1 事業者自らによる温室効果ガスの直接排出（Scope 1）及び他社から供給された電気、熱・蒸気の使用の間接排出（Scope 2）に関するエネルギー消費量の合計

※2 CO₂排出量（Scope 1+2） ÷ 総エネルギー消費量

※3 OA、PC、生活用品、文具・事務用品、家具・インテリアの購入金額に対し、グリーン購入対象品として把握できた購入金額の比率

※4 コピー用紙の購入量

※5 使用した紙、雑誌、チラシ、他社からの郵送書類等のリサイクル量

■算定対象年：2024年1月～2024年12月

■算定範囲：パルユーコマース株式会社と連結子会社ダイナテック株式会社

■Scope 2：購入電力については、100%非化石証書付き電力を使用しているため、二酸化炭素排出係数は0として算出した。

■Scope 3：「サプライチェーンを通じた温室効果ガス排出量算定に関する基本ガイドライン（Ver.2.7）」（2025年3月）及び「サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース（Ver.3.5）」（2025年3月）を用いて算定した。

■算定対象年：2025年1月～2025年12月

■算定範囲：パルユーコマース株式会社、連結子会社ダイナテック株式会社（2025年1月～3月）及びBUZMA株式会社（2025年4月～6月）

■Scope 2：購入電力については、100%非化石証書付き電力を使用しているため、二酸化炭素排出係数は0として算出した。

■Scope 3：「サプライチェーンを通じた温室効果ガス排出量算定に関する基本ガイドライン（Ver.2.8）」（2026年3月）及び「サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース（Ver.3.6）」（2026年3月）を用いて算定した。

社会

項目		単位	2024年度	2025年度	バウンダリ
従業員数	全体	人	398	376	連結
	男性		233	215	
	女性		165	161	
管理職数	全体	人	94	73	
	男性		71	52	
	女性		23	21	
役職別管理職数	執行役員	全体	4	3	
		男性	3	2	
		女性	1	1	
	本部長・部長	全体	24	26	
		男性	18	19	
		女性	6	7	
	チームリーダー	全体	56	44	
		男性	40	30	
		女性	16	14	
新規管理職登用人数	全体	人	11	10	
	男性		10	9	
	女性		1	1	

項目		単位	2024年度	2025年度	バウンダリ
国内における新規採用数	全体	人	59	19	連結
	男性		29	8	
	女性		30	11	
国内における新規採用数（新卒）	全体	人	28	11	
	男性		11	3	
	女性		17	8	
国内における新規採用数（中途）	全体	人	31	8	
	男性		18	5	
	女性		13	3	
国内における新規採用数（外国人）	全体	人	0	0	
	男性		0	0	
	女性		0	0	
障がい者雇用人数	全体	人	3	4	
	男性		1	3	
	女性		2	1	
障がい者雇用率		%	1.0	1.6	
自己都合退職者数	全体	人	21	51	
	男性		12	25	
	女性		9	26	
自己都合退職率 ※		%	5.6	14.9	
平均勤続年数 ※	全体	年	7.4	6.1	
	男性		7.6	6.1	
	女性		7.3	6.1	
平均年齢 ※	全体	歳	37.2	38.0	
	男性		38.8	40.1	
	女性		35.1	35.2	

項目			単位	2024年度	2025年度	バウンダリ
従業員の年齢構成 ※	20代	全体	人	109	97	連結
		男性		49	40	
		女性		60	57	
	30代	全体		135	129	
		男性		79	68	
		女性		56	61	
	40代	全体		99	97	
		男性		71	70	
		女性		28	27	
	50代	全体		49	57	
		男性		31	41	
		女性		18	16	
定年退職者再雇用人数	全体	人	2	2		
	男性		2	2		
	女性		0	0		
平均臨時雇用者数	全体	人	8	15		
	男性		3	4		
	女性		5	11		
平均非正規雇用従業員数	派遣従業員	人	32	28		
	業務委託従業員		109	78		
非正規雇用従業員、臨時雇用従業員から正規雇用従業員 の人数	全体	人	11	6		
	男性		2	2		
	女性		9	4		
従業員の平均年間給与	全体	千円	5,813	5,887		
	男性		6,237	6,365		
	女性		5,182	5,194		
従業員エンゲージメントサーベイ	実施回数	回	1	0		
	回答率	%	73.3	-		
採用コスト			千円	61,029	8,613	
育児勤務制度利用者数	全体	人	37	46		
	男性		8	13		
	女性		29	33		

項目		単位	2024年度	2025年度	バウンダリ
育児休業取得率	男性	%	72.7	90.9	連結
	女性		100.0	100.0	
	復職率		100.0	100.0	
育児短時間勤務人数	全体	人	17	20	
	男性		1	1	
	女性		16	19	
介護休暇利用者数	全体	人	0	1	
	男性		0	1	
	女性		0	0	
介護短時間勤務人数	全体	人	0	0	
	男性		0	0	
	女性		0	0	
有給休暇取得率		%	68.7	83.5	
年間総労働時間（一人当たり平均） ※		時間	1,977	1,934	
年間所定外労働時間（一人当たり平均） ※		時間	144	131	
在宅勤務制度利用人数 ※	全体	人	398	376	
	男性		233	215	
	女性		165	161	
在宅勤務制度利用率 ※		%	100.0	100.0	
私傷病休業者数	全体	人	11	17	
	男性		6	8	
	女性		5	9	
労働災害発生日数等		件	0	0	
ストレスチェック受検率		%	100.0	100.0	
ハラスメントチェック受検率		%	100.0	100.0	
定期健康診断受診率		%	99.7	100.0	
定期健康診断受診（有所見率）		%	53.2	17.1	
従業員1人あたりの研修平均金額		千円	78	72	

※「正社員」を集計しています。

項目			単位	2024年度	2025年度	バウンダリ
取締役数	取締役（独立社外取締役を除く。）	全体	人	7	6	単体
		男性		7	6	
		女性		0	0	
	独立社外取締役	全体		4	4	
		男性		2	2	
		女性		2	2	
独立社外取締役比率			%	36.4	40.0	
女性取締役比率				18.2	20.0	
役員報酬	取締役（独立社外取締役を除く。）	固定報酬	百万円	116	126	
		業績連動報酬		64	66	
		株式報酬		18	12	
		合計		199	205	
	独立社外取締役	固定報酬		48	39	
		業績連動報酬		0	0	
		株式報酬		0	0	
		合計		48	39	
連結損益計算書における「法人税等合計」			百万円	1,258	655	連結
内部通報件数			件	3	3	
政治献金			百万円	0	0	
汚職や贈賄等に関する法的措置を受けた件数			件	0	0	
行動規範・倫理基準に対する違反件数	不正営業	件	0	0		
	セキュリティ違反		0	0		
	業務怠慢		0	0		
	懲戒処分		0	0		
	腐敗		0	0		
	その他		0	0		
人権侵害やハラスメントに関する違反件数	人権侵害	件	0	0		
	ハラスメント		0	0		
	懲戒処分		0	0		
コンプライアンスeラーニングの受検率			%	100.0	100.0	