

ESGデータ

報告対象組織：バリューコマース株式会社及び主な子会社

報告対象期間：2023年1月1日～2023年12月31日

環境

項目	単位	2022年度	2023年度	バウンダリ
Scope 1	t-CO ₂	0	0	連結
Scope 2	t-CO ₂	16	0	
CO ₂ 排出量 (Scope 1+2)	t-CO ₂	16	0	
Scope 3	t-CO ₂	2,612	3,392	
カテゴリ1：購入した製品・サービス	t-CO ₂	1,936	2,406	
カテゴリ2：資本財	t-CO ₂	641	943	
カテゴリ3：Scope1、2に含まれない燃料及びエネルギー関連活動	t-CO ₂	2	0	
カテゴリ5：事業から出る廃棄物	t-CO ₂	0	0	
カテゴリ6：出張	t-CO ₂	15	15	
カテゴリ7：従業員の通勤	t-CO ₂	15	27	
カテゴリ8：リース資産（上流）	t-CO ₂	2	2	
総CO ₂ 排出量 (Scope 1+2+3)	t-CO ₂	2,627	3,392	
総エネルギー消費量 ※1	GJ	167	181	
エネルギー消費量あたりのCO ₂ 排出量 ※2	t-CO ₂ /GJ	0	0	
再生エネルギー消費量	GJ	44	181	
再生エネルギー比率	%	26	100	
廃棄物	t	2	2	
グリーン購入比率 ※3	%	0.5	0.1	
紙利用量 ※4	t	1	1	
紙リサイクルの実績 ※5	t	2	2	

※1 事業者自らによる温室効果ガスの直接排出（Scope 1）及び他社から供給された電気、熱・蒸気の使用の間接排出（Scope 2）に関するエネルギー消費量の合計

※2 CO₂排出量（Scope 1+2） ÷ 総エネルギー消費量

※3 OA、PC、生活用品、文具・事務用品、家具・インテリアの購入金額に対し、グリーン購入対象品として把握できた購入金額の比率

※4 コピー用紙の購入量

※5 使用した紙、雑誌、チラシ、他社からの郵送書類等のリサイクル量

■算定対象年：2022年1月～2022年12月

■算定範囲：バリューコマース株式会社と連結子会社ダイナテック株式会社

■Scope 2：2022年1月～9月は「地球温暖化対策の推進に関する法律」（温対法）の電気事業者別調整後排出係数を用いて算定した。2022年10月～12月は購入電力を100%非化石証書付き電力に切り替えたため、排出係数は0として算出した。

■Scope 3：「サプライチェーンを通じた温室効果ガス排出量算定に関する基本ガイドライン（ver.2.5 2023年3月）」及び「サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース（ver.3.3 2023年3月）」を用いて算定した。

■算定対象年：2023年1月～2023年12月

■算定範囲：バリューコマース株式会社と連結子会社ダイナテック株式会社

■Scope 2：購入電力については、100%非化石証書付き電力を使用しているため、二酸化炭素排出係数は0として算出した。

■Scope 3：「サプライチェーンを通じた温室効果ガス排出量算定に関する基本ガイドライン（ver.2.6 2024年3月）」及び「サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース（ver.3.4 2024年3月）」を用いて算定した。

社会

項目		単位	2022年度	2023年度	バウンダリ
従業員数	全体	人	369	370	連結
	男性		216	226	
	女性		153	144	
管理職数	全体	人	79	82	
	男性		61	60	
	女性		18	22	
役職別管理職数	執行役員	全体	5	5	
		男性	4	4	
		女性	1	1	
	本部長・部長	全体	25	29	
		男性	21	22	
		女性	4	7	
	チームリーダー	全体	49	48	
		男性	36	34	
		女性	13	14	
新規管理職登用人数	全体	人	10	11	
	男性		8	8	
	女性		2	3	

項目		単位	2022年度	2023年度	バウンダリ
国内における新規採用数	全体	人	37	41	連結
	男性		17	29	
	女性		20	12	
国内における新規採用数（新卒）	全体	人	9	12	
	男性		4	10	
	女性		5	2	
国内における新規採用数（中途）	全体	人	27	29	
	男性		12	19	
	女性		15	10	
国内における新規採用数（外国人）	全体	人	1	0	
	男性		1	0	
	女性		0	0	
障がい者雇用人数	全体	人	2	2	
	男性		0	0	
	女性		2	2	
障がい者雇用率		%	0.8	0.8	
自己都合退職者数	全体	人	50	43	
	男性		34	26	
	女性		16	17	
自己都合退職率 ※		%	13.1	14.7	
平均勤続年数 ※	全体	年	6.9	7.3	
	男性		8.2	7.3	
	女性		5.5	7.3	
平均年齢 ※	全体	歳	36.5	37.3	
	男性		37.9	38.4	
	女性		34.5	35.8	

項目			単位	2022年度	2023年度	バウンダリ
従業員の年齢構成 ※	20代	全体	人	107	100	連結
		男性		49	50	
		女性		58	50	
	30代	全体		133	125	
		男性		78	73	
		女性		55	52	
	40代	全体		99	97	
		男性		72	69	
		女性		27	28	
	50代	全体		29	40	
		男性		19	25	
		女性		10	15	
定年退職者再雇用人数	全体	人	3	3		
	男性		3	0		
	女性		0	0		
平均臨時雇用者数	全体	人	8	6		
	男性		4	4		
	女性		4	2		
平均非正規雇用従業員数	派遣従業員	人	12	19		
	業務委託従業員		58	98		
非正規雇用従業員、臨時雇用従業員から正規雇用従業員の人数	全体	人	0	1		
	男性		0	1		
	女性		0	0		
従業員の平均年間給与	全体	千円	5,519	5,675		
	男性		5,939	6,009		
	女性		4,870	5,153		
従業員エンゲージメントサーベイ	実施回数	回	2	2		
採用コスト			千円	50,197	60,197	
育児勤務制度利用者数	全体	人	40	30		
	男性		11	6		
	女性		29	24		

項目		単位	2022年度	2023年度	バウンダリ
育児休業取得率	男性	%	27.3	25.0	連結
	女性		100.0	100.0	
	復職率		100.0	100.0	
育児短時間勤務人数	全体	人	29	15	
	男性		8	2	
	女性		21	13	
介護休暇利用者数	全体	人	0	0	
	男性		0	0	
	女性		0	0	
介護短時間勤務人数	全体	人	0	0	
	男性		0	0	
	女性		0	0	
有給休暇取得率		%	81.3	75.4	
年間総労働時間（一人当たり平均） ※		時間	1,934	1,977	
年間所定外労働時間（一人当たり平均） ※		時間	162	145	
在宅勤務制度利用人数 ※	全体	人	368	366	
	男性		221	182	
	女性		146	184	
在宅勤務制度利用率 ※		%	99.7	100.0	
私傷病休業者数	全体	人	17	16	
	男性		13	10	
	女性		4	6	
労働災害発生日数等		件	0	1	
ストレスチェック受検率		%	94.1	1.0	
ハラスメントチェック受検率		%	100.0	100.0	
定期健康診断受診率		%	96.1	1.0	
定期健康診断受診（有所見率）		%	43.3	57.3	単体
従業員1人あたりの研修平均金額		千円	55	12	連結

※「正社員」を集計しています。

ガバナンス

項目			単位	2022年度	2023年度	バウンダリ
取締役数	取締役（独立社外取締役を除く。）	全体	人	6	6	単体
		男性		6	6	
		女性		0	0	
	独立社外取締役	全体		4	4	
		男性		3	3	
		女性		1	1	
独立社外取締役比率			%	40.0	40.0	
女性取締役比率				10.0	10.0	
役員報酬	取締役（独立社外取締役を除く。）	固定報酬	百万円	88	89	
		業績連動報酬		18	18	
		株式報酬		10	11	
		合計		118	119	
	独立社外取締役	固定報酬		28	38	
		業績連動報酬		0	0	
		株式報酬		0	0	
		合計		28	38	
連結損益計算書における「法人税等合計」			百万円	2,513	1,640	連結
内部通報件数			件	1	5	
政治献金			百万円	0	0	
汚職や贈賄等に関する法的措置を受けた件数			件	0	0	
行動規範・倫理基準に対する違反件数	不正営業	件	0	0		
	セキュリティ違反		0	0		
	業務怠慢		0	0		
	懲戒処分		1	0		
	腐敗		0	0		
	その他		4	0		
人権侵害やハラスメントに関する違反件数	人権侵害	件	0	0		
	ハラスメント		1	0		
	懲戒処分		1	0		
コンプライアンスeラーニングの受検率			%	100.0	100.0	