

## ESGデータ

報告対象組織：バリューコマース株式会社及び主な子会社

報告対象期間：2022年1月1日～2022年12月31日

### 環境

項目	単位	2021年度	2022年度	バウンダリ
Scope 1	t-CO <sub>2</sub>	0	0	連結
Scope 2	t-CO <sub>2</sub>	61	16	
CO <sub>2</sub> 排出量 (Scope 1+2)	t-CO <sub>2</sub>	61	16	
Scope 3	t-CO <sub>2</sub>	2,686	2,612	
カテゴリ1：購入した製品・サービス	t-CO <sub>2</sub>	1,856	1,936	
カテゴリ2：資本財	t-CO <sub>2</sub>	785	641	
カテゴリ3：Scope1、2に含まれない燃料及びエネルギー関連活動	t-CO <sub>2</sub>	12	2	
カテゴリ5：事業から出る廃棄物	t-CO <sub>2</sub>	0	0	
カテゴリ6：出張	t-CO <sub>2</sub>	15	15	
カテゴリ7：従業員の通勤	t-CO <sub>2</sub>	16	15	
カテゴリ8：リース資産（上流）	t-CO <sub>2</sub>	2	2	
総CO <sub>2</sub> 排出量 (Scope 1+2+3)	t-CO <sub>2</sub>	2,747	2,627	
総エネルギー消費量 ※1	GJ	1,347	167	
エネルギー消費量あたりのCO <sub>2</sub> 排出量 ※2	t-CO <sub>2</sub> /GJ	0	0	
再生エネルギー消費量	GJ	0	44	
再生エネルギー比率	%	0	26	
廃棄物	t	6	2	
グリーン購入比率 ※3	%	0.2	0.5	
紙利用量 ※4	t	1	1	
紙リサイクルの実績 ※5	t	5	2	

※1 事業者自らによる温室効果ガスの直接排出（Scope 1）及び他社から供給された電気、熱・蒸気の使用の間接排出（Scope 2）に関するエネルギー消費量の合計

※2 CO<sub>2</sub>排出量（Scope 1+2） ÷ 総エネルギー消費量

※3 OA、PC、生活用品、文具・事務用品、家具・インテリアの購入金額に対し、グリーン購入対象品として把握できた購入金額の比率

※4 コピー用紙の購入量

※5 使用した紙、雑誌、チラシ、他社からの郵送書類等のリサイクル量

■算定対象年：2021年1月～2021年12月

■算定範囲：パルコ株式会社と連結子会社ダイナテック株式会社

■Scope 2：「地球温暖化対策の推進に関する法律」（温対法）の電気事業者別調整後排出係数を用いて算定した。

■Scope 3：「サプライチェーンを通じた温室効果ガス排出量算定に関する基本ガイドライン（ver.2.4 2022年3月）」及び「サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース（ver.3.2 2022年3月）」を用いて算定した。

対象期間において、本社移転、支店閉鎖、移転作業などに伴う排出量を「カテゴリー1 購入した製品・サービス」に計上した。

また、「カテゴリー1 購入した製品・サービス」については、2020年算定に対し、品目を精緻に抽出するよう見直した。

■算定対象年：2022年1月～2022年12月

■算定範囲：パルコ株式会社と連結子会社ダイナテック株式会社

■Scope 2：2022年1月～9月は「地球温暖化対策の推進に関する法律」（温対法）の電気事業者別調整後排出係数を用いて算定した。2022年10月～12月は購入電力を100%非化石証書付き電力に切り替えたため、排出係数は0として算出した。

■Scope 3：「サプライチェーンを通じた温室効果ガス排出量算定に関する基本ガイドライン（ver.2.5 2023年3月）」及び「サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース（ver.3.3 2023年3月）」を用いて算定した。

## 社会

項目		単位	2021年度	2022年度	バウンダリ
従業員数	全体	人	380	369	連結
	男性		228	216	
	女性		152	153	
管理職数	全体	人	82	79	
	男性		65	61	
	女性		17	18	
役職別管理職数	執行役員	全体	6	5	
		男性	5	4	
		女性	1	1	
	本部長・部長	全体	23	25	
		男性	22	21	
		女性	1	4	
	チームリーダー	全体	53	49	
		男性	38	36	
		女性	15	13	
新規管理職登用人数	全体	10	10		
	男性	8	8		
	女性	2	2		

項目		単位	2021年度	2022年度	バウンダリ
国内における新規採用数	全体	人	16	37	連結
	男性		9	17	
	女性		7	20	
国内における新規採用数（新卒）	全体	人	8	9	
	男性		4	4	
	女性		4	5	
国内における新規採用数（中途）	全体	人	8	27	
	男性		5	12	
	女性		3	15	
国内における新規採用数（外国人）	全体	人	0	1	
	男性		0	1	
	女性		0	0	
障がい者雇用人数	全体	人	2	2	
	男性		0	0	
	女性		2	2	
障がい者雇用率		%	0.7	0.8	
自己都合退職者数	全体	人	32	50	
	男性		17	34	
	女性		15	16	
自己都合退職率 ※		%	8.1	13.1	
平均勤続年数 ※	全体	年	6.5	6.9	
	男性		6.6	8.2	
	女性		6.2	5.5	
平均年齢 ※	全体	歳	35.9	36.5	
	男性		37.1	37.9	
	女性		33.8	34.5	

項目			単位	2021年度	2022年度	バウンダリ
従業員の年齢構成 ※	20代	全体	人	122	107	連結
		男性		50	49	
		女性		72	58	
	30代	全体		136	133	
		男性		97	78	
		女性		39	55	
	40代	全体		101	99	
		男性		74	72	
		女性		27	27	
	50代	全体		21	29	
		男性		14	19	
		女性		7	10	
定年退職者再雇用人数	全体	人	2	3		
	男性		2	3		
	女性		0	0		
平均臨時雇用者数	全体	人	7	8		
	男性		3	4		
	女性		4	4		
平均非正規雇用従業員数	派遣従業員	人	12	12		
	業務委託従業員		66	58		
非正規雇用従業員、臨時雇用従業員から正規雇用従業員の人数	全体	人	1	0		
	男性		0	0		
	女性		1	0		
従業員の平均年間給与	全体	千円	5,590	5,519		
	男性			5,939		
	女性			4,870		
従業員エンゲージメントサーベイ	実施回数	回	2	2		
育児勤務制度利用者数	全体	人	27	40		
	男性		7	11		
	女性		20	29		

項目		単位	2021年度	2022年度	パウン列
育児休業取得率	男性	%	63.6	27.3	連結
	女性		100.0	100.0	
	復職率		100.0	100.0	
育児短時間勤務人数	全体	人	13	29	
	男性		0	8	
	女性		13	21	
介護休暇利用者数	全体	人	0	0	
	男性		0	0	
	女性		0	0	
介護短時間勤務人数	全体	人	0	0	
	男性		0	0	
	女性		0	0	
有給休暇取得率		%	66.9	81.3	
年間総労働時間（一人当たり平均）※		時間	1,972	1,934	
年間所定外労働時間（一人当たり平均）※		時間	161	162	
在宅勤務制度利用人数 ※	全体	人	364	368	
	男性		221	221	
	女性		143	146	
在宅勤務制度利用率 ※		%	95.9	99.7	
私傷病休業者数	全体	人	17	17	
	男性		11	13	
	女性		6	4	
労働災害発生日数等		件	0	0	
ストレスチェック受検率		%	93.2	94.1	
ハラスメントチェック受検率		%	88.5	100.0	
定期健康診断受診率		%	96.2	96.1	
定期健康診断受診（有所見率）		%	59.2	43.3	単体
従業員1人あたりの研修平均金額		千円	44	55	連結

※「正社員」を集計しています。

項目		単位	2021年度	2022年度	バウンダリ	
取締役数	取締役（独立社外取締役を除く。）	全体	人	6	6	単体
		男性		6	6	
		女性		0	0	
	独立社外取締役	全体		4	4	
		男性		3	3	
		女性		1	1	
独立社外取締役比率		%	40.0	40.0		
女性取締役比率			10.0	10.0		
役員報酬	取締役（独立社外取締役を除く。）	固定報酬	百万円	87	88	
		業績連動報酬		18	18	
		株式報酬		0	10	
		合計		106	118	
	独立社外取締役	固定報酬		22	28	
		業績連動報酬		0	0	
		株式報酬		0	0	
		合計		22	28	
連結損益計算書における「法人税等合計」		百万円	2,189	2,513		
内部通報件数		件	1	1	連結	
政治献金		百万円	0	0		
汚職や贈賄等に関する法的措置を受けた件数		件	0	0		
行動規範・倫理基準に対する違反件数	不正営業	件	0	0		
	セキュリティ違反		0	0		
	業務怠慢		0	0		
	懲戒処分		0	1		
	腐敗		0	0		
	その他		1	4		
人権侵害やハラスメントに関する違反件数	人権侵害	件	0	0		
	ハラスメント		0	1		
	懲戒処分		0	1		
コンプライアンスeラーニングの受検率		%	100.0	100.0		