

ESGデータ

報告対象組織：バリューコマース株式会社及び主要な子会社

報告対象期間：2021年1月1日～2021年12月31日

環境

項目	単位	2020年度	2021年度	バウンダリ
Scope 1	t-CO ₂	0	0	連結
Scope 2	t-CO ₂	144	61	
CO ₂ 排出量 (Scope 1+2)	t-CO ₂	144	61	
Scope 3	t-CO ₂	4,263	2,686	
カテゴリ1：購入した製品・サービス	t-CO ₂	744	1,856	
カテゴリ2：資本財	t-CO ₂	3,429	785	
カテゴリ3：Scope1、2に含まれない燃料及びエネルギー関連活動	t-CO ₂	33	12	
カテゴリ5：事業から出る廃棄物	t-CO ₂	0	0	
カテゴリ6：出張	t-CO ₂	24	15	
カテゴリ7：従業員の通勤	t-CO ₂	31	16	
カテゴリ8：リース資産（上流）	t-CO ₂	2	2	
総CO ₂ 排出量 (Scope 1+2+3)	t-CO ₂	4,408	2,747	
総エネルギー消費量 ※1	GJ	3,624	1,347	
エネルギー消費量あたりのCO ₂ 排出量 ※2	t-CO ₂ /GJ	0	0	
廃棄物	t		6	
グリーン購入比率 ※3	%		9.4	
紙利用量 ※4	t	1	1	
紙リサイクルの実績 ※5	t	3	5	

※1 事業者自らによる温室効果ガスの直接排出（Scope 1）及び他社から供給された電気、熱・蒸気の使用の間接排出（Scope 2）に関するエネルギー消費量の合計

※2 CO₂排出量（Scope 1+2）÷ 総エネルギー消費量

※3 OA、PC、生活用品、文具・事務用品の購入金額に対し、グリーン購入対象品として把握できた購入金額の比率

※4 コピー用紙の購入量

※5 使用した紙、雑誌、チラシ、他社からの郵送書類等のリサイクル量

CO₂排出量開示における補足事項

■算定対象年：2020年1月～2020年12月

■算定範囲：パルユーコマース株式会社（※）と連結子会社ダイナテック株式会社

※算定対象年7月に吸収合併した子会社を含める。

■Scope 2：「地球温暖化対策の推進に関する法律」（温対法）の電気事業者別調整後排出係数を用いて算定した。

■Scope 3：「サプライチェーンを通じた温室効果ガス排出量算定に関する基本ガイドライン（ver.2.3 2017年12月）」及び「サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース（ver.3.1 2021年3月）」を用いて算定した。

対象期間において、ソフトウェアを中心に大規模な設備投資を実施しており、それらに係る排出量を「カテゴリー 2 資本財」に計上した。

■算定対象年：2021年1月～2021年12月

■算定範囲：パルユーコマース株式会社（※）と連結子会社ダイナテック株式会社

■Scope 2：「地球温暖化対策の推進に関する法律」（温対法）の電気事業者別調整後排出係数を用いて算定した。

■Scope 3：「サプライチェーンを通じた温室効果ガス排出量算定に関する基本ガイドライン（ver.2.4 2022年3月）」及び「サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース（ver.3.2 2022年3月）」を用いて算定した。

対象期間において、本社移転、支店閉鎖、移転作業などに伴う排出量を「カテゴリー 1 購入した製品・サービス」に計上した。

また、「カテゴリー 1 購入した製品・サービス」については、2020年算定に対し、品目を精緻に抽出するよう見直した。

社会

項目		単位	2020年度	2021年度	バウンダリ	
従業員数	全体	人	395	380	連結	
	男性		236	228		
	女性		159	152		
管理職数	全体	人	85	82		
	男性		69	65		
	女性		16	17		
役職別管理職数	執行役員	人	/	6		
			男性	/		5
			女性	/		1
	本部長・部長		全体	/		23
			男性	/	22	
			女性	/	1	
	チームリーダー		全体	/	53	
			男性	/	38	
			女性	/	15	

項目		単位	2020年度	2021年度	バウンダリ
新規管理職登用人数	全体	人		10	連結
	男性			8	
	女性			2	
国内における新規採用数	全体	人	71	16	
	男性		43	9	
	女性		28	7	
国内における新規採用数（新卒）	全体	人		8	
	男性			4	
	女性			4	
国内における新規採用数（中途）	全体	人		8	
	男性			5	
	女性			3	
国内における新規採用数（外国人）	全体	人		0	
	男性			0	
	女性			0	
障がい者雇用人数	全体	人		4	
	男性			0	
	女性			4	
障がい者雇用率		%	0.6	0.7	
自己都合退職者数	全体	人		32	
	男性			17	
	女性			15	
自己都合退職率 ※		%	8.6	8.1	
平均勤続年数 ※	全体	年	5.5	6.5	
	男性		5.7	6.6	
	女性		5.2	6.2	

項目		単位	2020年度	2021年度	パウンタリ
平均年齢 ※	全体	歳	34.9	35.9	連結
	男性		36.2	37.1	
	女性		32.9	33.8	
従業員の年齢構成 ※	20代	全体	144	122	
		男性		50	
		女性		72	
	30代	全体	138	136	
		男性		97	
		女性		39	
	40代	全体	101	101	
		男性		74	
		女性		27	
	50代	全体	18	21	
		男性		14	
		女性		7	
定年退職者再雇用人数	全体	人	1	2	
	男性			2	
	女性			0	
平均臨時雇用者数	全体	人		7	
	男性			3	
	女性			4	
平均非正規雇用従業員数	派遣従業員	人		12	
	業務委託従業員			66	
非正規雇用従業員、臨時雇用従業員から正規雇用従業員の人数	全体	人		1	
	男性			0	
	女性			1	
従業員の平均年間給与		千円	5,403	5,590	
従業員エンゲージメントサーベイ	実施回数	回	1	2	
育児勤務制度利用者数	全体	人	18	27	
	男性		2	7	
	女性		16	20	

項目		単位	2020年度	2021年度	バウンダリ
育児休業取得率	男性	%	28.6	63.6	連結
	女性		100.0	100.0	
	復職率		100.0	100.0	
育児短時間勤務人数	全体	人	12	13	
	男性		0	0	
	女性		12	13	
介護休暇利用者数	全体	人	1	0	
	男性			0	
	女性			0	
介護短時間勤務人数	全体	人	0	0	
	男性			0	
	女性			0	
有給休暇取得率		%	46.3	66.9	
年間総労働時間（一人当たり平均） ※		時間	1,933	1,972	
年間所定外労働時間（一人当たり平均） ※		時間	211	161	
在宅勤務制度利用人数	全体	人		364	
	男性			221	
	女性			143	
在宅勤務制度利用率		%	100.0	95.9	
私傷病休業者数	全体	人		17	
	男性			11	
	女性			6	
労働災害発生度数等		件	0	0	
ストレスチェック受検率		%	98.0	93.2	
ハラスメントチェック受検率		%		88.5	
定期健康診断受診率		%	97.4	96.2	
定期健康診断受診（有所見率）		%	59.1	59.2	単体
従業員1人あたりの研修平均金額		千円	28	44	連結

※「正社員」を集計しています。

項目		単位	2020年度	2021年度	バウンダリ	
取締役数	取締役（独立社外取締役を除く。）	全体	人	6	6	単体
		男性		6	6	
		女性		0	0	
	独立社外取締役	全体		3	4	
		男性		3	3	
		女性		0	1	
独立社外取締役比率		%	33.3	40.0		
女性取締役比率			0.0	10.0		
役員報酬	取締役（独立社外取締役を除く。）	固定報酬	百万円	77	87	
		業績連動報酬		51	18	
		合計		128	106	
	独立社外取締役	固定報酬		18	22	
		業績連動報酬		0	0	
		合計		18	22	
連結損益計算書における「法人税等合計」		百万円	1,988	2,189		
内部通報件数		件	0	1	連結	
政治献金		百万円	0	0		
汚職や贈賄等に関する法的措置を受けた件数		件	0	0		
行動規範・倫理基準に対する違反件数		不正営業	0	0		
		セキュリティ違反	0	0		
		業務怠慢	1	0		
		懲戒処分	0	0		
		腐敗	0	0		
		その他	0	1		
人権侵害やハラスメントに関する違反件数		人権侵害	0	0		
		ハラスメント	0	0		
		懲戒処分	0	0		
コンプライアンスeラーニングの受検率		%	100.0	100.0		